

Положением определяется порядок выплаты премий с 1 января 2015 года по 31 декабря 2015 года работникам МБОУ ДОД «ДЮСШ» им.Г.С.Хусаинова за производственные результаты. Премирование проводится для увеличения материальной заинтересованности работников в повышении качества оказываемых организацией услуг, своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей повышении уровня ответственности за порученную работу, согласно утвержденной сметы доходов и расходов руководителем Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района на 2014 год.

Положение действует до его пересмотра. Выплаты, указанные в положении осуществляются в денежной форме.

1. Периодичность премирования – ежемесячная или в соответствии с дополнительным приказом директора учреждения.

2. Работники премируются по результатам предпринимательской деятельности МБОУ ДОД «ДЮСШ» им.Г.С.Хусаинова за успешное выполнение должностных обязанностей.

3. Наименование должности и максимальный размер премий (в процентах от оклада).

- уборщик служебных помещений, гардеробщик, сторож, дежурный администратор, водитель, дворник, слесарь-сантехник, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, рабочие по обслуживанию и тек. ремонту здания, сооружения и оборудования бассейна- 70 %;

- заведующий складом, техник по ремонту звуковой техники, медсестра, секретарь-машинист, бухгалтер-кассир, инженер по ТБ, контролер, техник по обслуживанию и ремонту звуковой техники, тренеры-преподаватели по различным видам спорта, методист, инструктор-методист, инструктор по плаванию - 80 %;

- директор, заместитель директора по УВР, зам.директора по АХЧ, главный бухгалтер - 100 %.

4. Основание для выплаты премий - приказ директора МБОУ ДОД «ДЮСШ» им.Г.С.Хусаинова.

5. Порядок выплаты премии - премия одновременно с заработной платы.

6. Нарушение трудовой дисциплины, техники безопасности и ненадлежащее исполнение должностных обязанностей являются основанием для того, чтобы не предоставлять работника к премированию.